

Proposta final do acordo coletivo prolongado debatido entre Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Curitiba e Volkswagen

Vigência

Até ago/2021

PDV

Tabela base de 5 salários para até 10 anos de casa, sendo + 1 salário a cada 2 anos de trabalho, num máximo de vinte salários. Para inscrições até o dia 4/11/2016, + 10 salários adicionais. Pré indicação de 70 empregados administrativos. Desligamento compulsório dos aposentados e empregados elegíveis a aposentadoria, com 30 anos/mulher e 35 anos/homem, de contribuição ao INSS, comprovados. • Possibilidade de veto da áreas;

Este PDV é válido até 04/11/2016, podendo a Empresa por sua decisão reabri-lo durante o período de vigência deste instrumento;

Exclui Líderes;

Após o dia 04/11, retorna a condição exclusivamente de “tabela base”;

PROGRAMA DE ADEQUAÇÃO DAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS

Objetivo atingir 70 empregados.

Pré-veto por área de 70% da população.

Aos 30% não vetados, será oferecido PDV acima para inscrição até o dia 04/11/16. O efetivo desligamento pode ser calendarizado durante a vigência do acordo. Havendo mais adesões do que a necessidade de reduções da Empresa, empregados podem ser vetados;

Havendo menos adesões que o objetivo, serão apontados empregados para o Programa de Recolocação, que tem as mesmas condições de um LAY OFF, por um período de 5 meses. O empregado pode sair voluntariamente neste período, com o seguinte incentivo:

1º mês: tabela base (5 a 10 salários) + 3 salários

2º mês: tabela base (5 a 10 salários) + 1 salário

3º mês: 5 salários

4º mês: 3 salários

5º mês: 1 salário

Ao término do 5º mês, os empregados terão seus contratos de trabalho encerrados pela Cia.

Lay off

Garantia de 85%% do salário líquido (equivale entre 70% e 75% do salário bruto), independe da fábrica estar ou não em PPE. Sem FGTS e sem férias. Paga o valor mínimo de contribuição do INSS (R\$ 176,00). Paga PLR e 13º integral.

Extensão de período maior de 5 meses: Garantia de 85%% do salário líquido. Sem FGTS e sem férias. Paga o valor mínimo de contribuição do INSS. Paga 13º proporcional aos meses trabalhados. Paga PLR proporcional aos meses trabalhados com o mínimo de 50% do valor.

Programa de aposentadoria

Pré aposentadoria 28,5 / 33,5 anos que se inscreverem no PDV, tabela base + 10 salários adicionais ou tabela base + 60% do salário nominal até completar o período até 30 / 35 anos de contribuição, o que for mais vantajoso ao empregado/a.

Terceirização

Terceirização dos bombeiros (reabertura do PDV atual a época da terceirização) e “Pflagerprogramm” total de 70 postos de trabalho somando os dois setores, com relocação de pessoal, para outras atividades na fábrica.

Demissão por baixo desempenho

Permanece inalterada a condição atual onde é discutida com a Comissão de Fábrica, cada da intenção demissão.

BH

Negativo

BH individual: 1h x 1h (considera BH individual o convite ao trabalho em até 30% do setor. Acima deste %, considera BH coletivo. Para dispensa em BH individual, só a pedido do empregado); BH coletivo: 1hx1,5h; convocação de até 2 sábados por mês em meses alternados (se num mês trabalhou 2 sábados em regime de BH, no mês seguinte só pode trabalhar em regime de BH 1 sábado. Se houver demanda de trabalho para mais sábados, será com pagamento de horas extras). Limitados a 12 dias de BH no ano ou 42 horas por semana. Desconto em caso de não comparecimento ao trabalho.

Positivo:

É creditada as horas mais os adicionais até 8 horas na semana, 16 horas no mês e 120 horas no ano. Acima deste saldo recebe horas extras. No fechamento o saldo de 120h horas, 5 dias vai para o banco de férias. Saldo paga 50 % e 50% transferido para exercício posterior.

PPE

Amplia o PPE em até 30% independente da renovação da lei, com a redução da jornada em até 30% e dos salários em até 15%.

Tabela salarial

Manutenção da tabela salarial atual, com piso salarial de R\$2.570,87 e teto de R\$3.834,63 no grau 1, mais correção data base INPC 2016, com tempo atual de 78 meses.

Jornada de trabalho

Discussão sobre os novos horários de trabalho após as negociações. A solução deve ser definida até a necessidade de produção no 3º. Turno. Não se chegando a um entendimento, implanta-se a “jornada de Taubaté”.

Dias adicionais de produção

Adicional de 65% aos sábados e 110% nos feriados. Máximo 24 sábados de trabalho no ano, somando sábados regulares, BH e dias adicionais de produção e compensações de 2 dias pontes de feriado, carnaval e Corpus Christis.

Adicional noturno

Redução de adicional de 25% para 20%. Pagamento das 22h até o final da jornada do 3º. Turno (hoje paga das 22h as 5h).

Benefícios

Alimentação e Transporte: Montar um grupo de discussão (Comissão de Fábrica, Sindicato, CIPA e Empresa) na fábrica com objetivo de otimizar os custos.

Plano de saúde

Cooparticipação dos trabalhadores em até 20% em consultas e exames. Limitados a 8% no mês. Diferença a maior desconta no mês subsequente até o limite de 8%.

PLR

2016: R\$11.800,00 + R\$2.880,00 (abono data base, 2016, 2017 e 2018).

2017/18: R\$11.800,00 + INPC de 2016 + R\$2.400,00 de abono data base 2017 e 2018.

2019/20: R\$11.800,00 Corrigidos pelo INPC a partir de 2016.

1ª Parcela de cada ano até 2021: Igual a 52% do valor total do ano anterior, de 2016 até 2021.

Afastados ao INSS: Trabalhou 180 dias ou mais no ano, recebe PLR integral. Trabalhou menos de 180 dias ou não trabalhou, recebe 50% do valor da PLR.

Data-base

2016: Aplica o INPC de 9,62% em outubro/2016 (já rodou a folha de outubro sem o reajuste. Caso seja aprovada a proposta, paga a diferença no início de novembro e roda na folha de novembro). Teto de reajuste para os administrativos em R\$8.000,00. Acima, até 9 mil, aplica 90% do fixo. De 9 a 10 mil, 70% do fixo e acima de 10 mil, 50% do fixo. O teto será reajustado anualmente pelos índices da data base.

2017/18: Sem reajuste até o limite de 5% do INPC. Se o INPC for maior que 5% aplica a diferença em setembro de 2017 e 2018 respectivamente.

2019/20: Reajuste pelo INPC dos períodos respectivamente.

Cláusula de barreira ou gatilho para renegociação: Produção de até 70 mil unidades ou máximo de 200 mil unidades ao ano (desde a inauguração da fábrica, o volume de produção anual, ultrapassou as 200 mil unidades, em 5 ocasiões).

Investimentos: Garantia de uma nova plataforma (MQB A0) com no mínimo dois novos modelos, com tacto de produção similar ao FOX, com produção completa, desde a estamparia até a montagem final.

Garantia de emprego: Durante toda vigência do acordo, manutenção dos empregos (com exceção dos/as aposentados/as e 70 trabalhadores administrativos) e práticas atuais, onde o motivo de cada intenção de desligamento é debatido com a Comissão de fábrica e Sindicato.

1ª parcela do 13º salário: De 2017 a 2021 a 1ª. parcela será paga em cada ano na sexta feira que antecede o carnaval.